



COMUNE DI ASCIANO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA'
DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE" – AREA ECONOMICA
FINANZIARIA

ESTRATTO DAL VERBALE DI INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

..... La Commissione prende quindi atto che, a norma del bando di concorso, il programma di esame è articolato come di seguito:

Prova scritta:

Elaborato scritto che consisterà in una serie di domande a risposta chiusa e/o aperta e/o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e alle competenze sia tecniche che organizzative sulle materie d'esame, inerenti la posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale.

La Commissione prende atto che con determinazione n. 152 del 09.02.2024 è stato affidato alla società Recytera S.r.l. il servizio di organizzazione, gestione e digitalizzazione della prova scritta.

Prova orale:

la prova orale consisterà in un colloquio individuale riguardante le materie di esame:

- Ordinamento degli enti locali (TUEL - D. Lgs n. 267/2000);
- Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali , con particolare riferimento al D. Lgs. 267/2000 , parte II, al D.lgs. 118/2011, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, e relativi allegati;
- Nozioni generali di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 07/08/1990, n. 241);
- Normativa in materia di trasparenza, accesso civico e obblighi di pubblicazione (D. Lgs. 14/03/2013, n. 33);
- Disciplina dei tributi locali e delle altre entrate proprie degli enti locali;
- Nozioni vigenti in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (Legge 06/11/2012 n. 190 e ss.mm.ii);
- Nozioni in materia di Tutela dei Dati Personali (D. 196/2003 e GDPR - Regolamento UE 2016/679);
- Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000 n. 445);
- Principi generali in tema di Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. 30.03.2001, n. 165);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);
- Responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente;
- Nozioni generali di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- Normativa in materia di appalti e di contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023);
- Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica (D. Lgs 201/2022);

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e la valutazione dei titoli. Ciascuna prova (sia scritta che orale) si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di un punteggio pari ad almeno 21/30. Alla prova orale si accede solo a seguito del superamento della prova scritta e della valutazione dei titoli.



COMUNE DI ASCIANO

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato che possiede i titoli di preferenza indicati dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994; a parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nell'Amministrazione Pubblica;
- dalla minore età.

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve aver dichiarato nella domanda il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza/preferenza equivale alla rinuncia a tali benefici.

Nella valutazione della singola prova, qualora essa sia valutata in modo non unanime dalla Commissione, ciascun commissario esprime la propria valutazione in forma palese e contemporanea e viene assegnato alla prova il punteggio risultante dalla somma aritmetica dei voti espressi da ogni commissario (art. 36, comma 6 del "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione").

Per quanto riguarda il punteggio assegnato, il voto finale è determinato: *"la votazione complessiva riportata nelle procedure selettive è data dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte, se sono più di una, o teorico – pratiche, con la votazione conseguita nel colloquio e con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli"* (art. 40, comma 3 del "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione").

La Commissione, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 487/1994, stabilisce quindi i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali come segue:

Prova scritta:

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un elaborato costituito da n. 20 domande a quiz a risposta multipla ed n. 1 domanda con risposta aperta, formulate sulle medesime materie su cui si svolgerà il colloquio della prova orale.

Relativamente alle n. 20 domande a quiz con risposta multipla verrà assegnato un punteggio:

- di 1 punto per ogni risposta esatta,
- di - 0,2 punti per ogni risposta errata
- di 0 punti per omessa risposta.

Nella valutazione del quesito a risposta aperta è prevista l'assegnazione di un punteggio da 0 (zero) a 10 (dieci) punti, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri di valutazione:

- capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicare la comprensione e la completezza (correttezza e chiarezza di esposizione, stile conciso ed esauriente);
- conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza – correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità di analisi del candidato nell'elaborare ed esporre gli argomenti (rigore logico, utilizzo del linguaggio tecnico);
- conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (livello di approfondimento) : il criterio mira ad individuare la capacità di entrare "a fondo" nell'argomento trattato (focalizzazione della tematica, conoscenza delle materie e delle normative).

La prova si ritiene superata con il conseguimento di un punteggio maggiore o uguale a 21/30.



COMUNE DI ASCIANO

Prova orale:

Nella valutazione della prova orale la Commissione si atterrà ai seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento, focalizzazione della tematica;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi, completezza e precisione delle risposte;
- proprietà nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico;
- capacità di analisi della situazione prospettata e dal contesto;
- conoscenza e attitudine al ruolo al fine di accertare capacità relazionali e organizzative;

la valutazione della prova orale sarà effettuata mediante formulazione di un giudizio complessivo, espresso numericamente, in relazione al colloquio sostenuto. La commissione può attribuire un punteggio massimo di 30/30. Il punteggio verrà attribuito congiuntamente. La prova si intende superata col raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

A margine dell'espletamento della prova orale, si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, all'accertamento della capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali con verifica della conoscenza e utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni informatiche in relazione alla professionalità ricercata (capacità di utilizzo del personal computer relativamente al pacchetto Office per Windows o similari, ai diffusi browser di navigazione, nonché ai software gestionali per la posta elettronica).

I componenti della Commissione prendono atto che, in relazione a quanto previsto dal bando di concorso, prima dell'inizio della prova scritta la Commissione – per il tramite della società Recrytera S.r.l. – dovrà procedere all'accertamento dell'identità dei candidati tramite:

- a) una copia stampata della lettera di partecipazione alla prova concorsuale, trasmessa dall'indirizzo noreply@concorsismart.it, all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato in sede di presentazione della domanda;
- b) un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non dovesse presentarsi alla prova nel giorno e all'ora stabiliti sarà considerato rinunciatario. I candidati non potranno consultare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Una volta effettuata la correzione della prova scritta, e dopo aver effettuato la valutazione dei titoli, in relazione a quanto previsto dal bando di concorso, l'elenco dei candidati ammessi all'orale sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Asciano: www.comune.asciano.siena.it in Amministrazione Trasparente – sotto sezione “Bandi di concorso”.

Non si darà luogo a nessuna altra comunicazione.